ООО «МБЦ Генериум» и АО «ГЕНЕРИУМ" ответственно подходит к обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и к соблюдению прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В ООО «МБЦ «Генериум» была проведена специальная оценка условий труда на 227 рабочих местах.

В АО « ГЕНЕРИУМ» была проведена специальная оценка условий труда на 322 рабочих местах.

В соответствии с положениями ст.15 п.6 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», ООО «МБЦ Генериум» размещает сводную ведомость на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

**Сводная ведомость**

**результатов специальной оценки условий труда в ООО «МБЦ «Генериум»**

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Наименование рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам( подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | | | | |
| Класс 1 | | Класс 2 | Класс 3 | | | | | | Класс 4 |
| 3.1 | | | 3.2 | 3.3 | 3.4 |
| всего | в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | 6 | 7 | | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места, (ед.) | 227 | 227 | 0 | 222 | | | 0 | 5 | | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 241 | 241 | 0 | 236 | | | 0 | 5 | | 0 | 0 | 0 |
| Из них женщин | 140 | 140 | 0 | 137 | | | 0 | 3 | | 0 | 0 | 0 |
| Из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Из них инвалидов | 1 | 1 | 0 | 1 | | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |

**Сводная ведомость**

**результатов специальной оценки условий труда в АО «ГЕНЕРИУМ»**

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда и числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | |
| Всего | В том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда | Класс 1 | Класс 2 | Класс 3 | | | | Класс 4 |
| 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места, (ед.) | 362 | 322 | 0 | 226 | 31 | 65 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах, (чел.) | 576 | 418 | 0 | 228 | 56 | 134 | 0 | 0 | 0 |
| Из них женщин | 306 | 214 | 0 | 113 | 33 | 68 | 0 | 0 | 0 |
| Из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Из них инвалидов | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

На основании п.5. Заключения эксперта по результатам специальной оценки условий труда, АО «ГЕНЕРИУМ» и ООО МБЦ Генериум размещает на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

**в ООО «МБЦ «Генериум»**

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ***Отдел молекулярной и клеточной биологии*** |  |  |  |  |  |
| *Лаборатория молекулярной биологии и биохимии* |  |  |  |  |  |
| 12-62/16. Младший научный сотрудник, 7 разряд | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Выполнение требований охраны труда | 01.10.2016г |  | Выполнено |
| *Опытно-экспериментальный участок* |  |  |  |  |  |
| 25-62/16. Руководитель участка | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Выполнение требований охраны труда | 01.10.2016г |  | Выполнено |
| 26-62/16. Научный сотрудник, 5 разряд | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Выполнение требований охраны труда | 01.10.2016г |  | Выполнено |
| 27-62/16. Лаборант | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Выполнение требований охраны труда | 01.10.2016г |  | Выполнено |
| ***Отдел аналитических методов*** |  |  |  |  |  |
| *Лаборатория биологических методов* |  |  |  |  |  |
| 42-71/18. Младший научный сотрудник 7 разряда | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.08.2019г. |  |  |

**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

**в АО «ГЕНЕРИУМ»**

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ***Отдел контроля качества (ОКК)*** |  |  |  |  |  |
| *Группа переноса и валидации аналитических методов* |  |  |  |  |  |
| 50-43/18. Старший химик | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.07.2019г. |  |  |
|  | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Соблюдение требований охраны труда работника | 01.07.2019г. |  |  |
| 51-43/18. Старший биохимик | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.07.2019г. |  |  |
|  | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Соблюдение требований охраны труда работника | 01.07.2019г. |  |  |
| *Контрольно-аналитическая лаборатория (КоАЛ)* |  |  |  |  |  |
| 52-43/18А(52-43/18-1А). Старший химик | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | 01.07.2019г. |  |  |
| ***Центрально-заводская лаборатория (ЦЗЛ)*** |  |  |  |  |  |
| 58-43/18. Начальник центрально-заводской лаборатории | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.07.2019г. |  |  |
|  | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Соблюдение требований охраны труда работника | 01.07.2019г. |  |  |
| 59-43/18А(59-43/18-1А; 59-43/18-2А; 59-43/18-3А). Химик | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.07.2019г. |  |  |
|  | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Соблюдение требований охраны труда работника | 01.07.2019г. |  |  |
| 60-43/18. Лаборант | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.07.2019г. |  |  |
|  | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Соблюдение требований охраны труда работника | 01.07.2019г. |  |  |
| ***Цех №3 по производству биологически активных веществ ( Ц №3 ПБАВ)*** |  |  |  |  |  |
| 81-43/18. Младший технолог | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.07.2019г. |  |  |
| ***Цех биохимического производства биологических материалов (ЦБХПБМ)*** |  |  |  |  |  |
| 82-43/18. Старший технолог | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.07.2019г. |  |  |
|  | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Соблюдение требований охраны труда работника | 01.07.2019г. |  |  |
| 83-43/18А(83-43/18-1А). Лаборант | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.07.2019г. |  |  |
|  | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Соблюдение требований охраны труда работника | 01.07.2019г. |  |  |
| ***Цех готовых лекарственных форм (ЦГЛФ)*** |  |  |  |  |  |
| 84-43/18А(84-43/18-1А). Старший технолог | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | 01.07.2019г. |  |  |
|  | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Соблюдение требований охраны труда работника | 01.07.2019г. |  |  |
| ***Цех микробиологического производства активных фармацевтических субстанций (ЦМБП АФС)*** |  |  |  |  |  |
| 85-43/18А(85-43/18-1А). Лаборант | Уменьшить время воздействия вредного фактора | Снижение вредности | 01.07.2019г. |  |  |
|  | Предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные строкой 040 | Соблюдение требований охраны труда работника | 01.07.2019г. |  |  |

Справочная информация:

1) Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

2) Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

3. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний лёгкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний лёгкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжёлых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

4. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.